

# Elections Professionnelles 10 mars 2009



**CEPF**  
**une cgt**  
**plus forte**  
**à vos côtés**

## Le 10 mars prochain, vous êtes appelés à élire

- > vos **délégués du personnel** qui sont les interlocuteurs habituels de la Direction pour défendre les demandes individuelles et collectives des salariés,
- > vos **représentants au Comité d'Etablissement Pôles et Fonctions (ex CECP)** dont le rôle est économique et professionnel, ils examinent les projets de la Direction et y défendent vos intérêts. Le CEPF gère également les activités socio-culturelles.

### De ce scrutin découlent également

- > la **composition du CHSCT** qui a pour rôle de défendre vos intérêts en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail. Il a le pouvoir de faire appel à des experts indépendants pour examiner par exemple les conséquences de l'organisation du travail sur la santé du personnel.
- > la **composition du CCE**, qui sur le plan national, a le même rôle économique et professionnel que les CE locaux dont il est l'émanation. Il gère également les activités sociales par délégation des CE locaux, dont les colonies de vacances, les vacances du personnel, les frais de garde etc.
- > la **composition de l'ASC**, qui permet aux salariés de pratiquer des activités sportives et culturelles autres que celles proposées par les CE.
- > la **mesure de l'audience des organisations syndicales**. La validité des accords d'entreprise est désormais soumise à la représentativité des syndicats signataires.

## Votre vote aura donc des conséquences directes sur votre vie au quotidien, explications...

Avec ces élections, va s'ouvrir une nouvelle ère dans le fonctionnement des Instances Représentatives du Personnel.

En effet, la Direction a réalisé un vieux rêve de plusieurs années, réduire de façon importante le nombre de Comités d'Etablissement, les moyens des élus et le Droit Syndical.

- > Il y aura un CEPF énorme avec 13797 salariés, des Comités par Direction Régionale et un CE GPAC qui regroupera tous les GPAC de Province ainsi que ceux de l'Île de France. Adieu la proximité qui permettait aux élus locaux de répondre au mieux aux besoins et aux attentes des Techniciens et Cadres en matière économique, revendicative, sociale et culturelle.
- > La CGT a tout fait pour que les CE de proximité perdurent, voire se développent. Hélas, comme souvent sur d'autres sujets, certaines Organisations Syndicales se sont retrouvées aux côtés de la Direction.
- > En plus de ce bouleversement, la représentativité des organisations syndicales sera déterminée par le résultat des votes du 1er tour des élections des Comités d'Etablissement. Toute organisation syndicale dont les listes auront recueilli au minimum 10% des suffrages exprimés (sur le total Techniciens et Cadres) pourra participer aux négociations et signer les accords d'entreprises.

## L'activité économique et professionnelle du CEPF

De nombreux salariés connaissent leur Comité d'Etablissement pour les activités sociales, mais beaucoup moins pour les activités économiques et professionnelles que la Direction est tenue de présenter devant cette instance. Pourtant celles-ci seront de la plus haute importance dans la période qui s'ouvre.

La Direction doit présenter aux élus des Comités d'Etablissement ses projets de réorganisation, leurs justifications économiques, les conséquences pour les salariés et les moyens qu'elle entend mettre en oeuvre pour les salariés en terme d'emploi, de condition de travail, d'évolution professionnelle, de formation, de reclassement, de mobilité, etc.

### Des restructurations de grandes envergures se préparent.

Déjà, les trois années passées ont donné lieu à d'incessantes réorganisations qui ont eu des conséquences négatives importantes sur la vie des salariés du CEPF.

La crise financière se solde déjà par une annonce de suppression de 5% d'effectifs des activités de marchés (800 emplois sur 16.000 au niveau mondial sur CIB). Malgré nos demandes insistantes, la Direction reste muette sur ce projet.

La crise va sans nul doute intensifier le processus de restructuration. La liste est trop longue pour toutes les citer. Nous ne reprendrons que les plus significatives qui dévoilent toute la stratégie de nos grands dirigeants.

La CGT s'est résolument opposée à ces projets et a demandé leurs réorientations dans le sens d'un développement de la banque dans le respect de ses salariés, de ses clients et au service de l'économie.

**Une force**  
**à vos côtés**



# Elections Professionnelles

BNP PARIBAS - 10 mars 2009

## Le projet Retail Banking

Il s'agit de mettre en commun le pilotage et les moyens pour des activités identiques ou voisines au niveau des métiers, de la maison mère, des filiales du groupe et au niveau mondial.

Ainsi, la disparition de facto du pôle IRS ne saurait être sans conséquence à terme sur les salariés travaillant au pilotage de celui-ci ou sur les salariés exerçant les mêmes activités au sein de BDDF.

Le poids de Retail Banking dans l'ensemble du groupe et la volonté d'y développer des fonctions centrales pèseraient sur l'avenir des Directions centrales groupe.

La chasse aux activités de middle office dans le réseau BDDF bat son plein. Est-ce que la Direction considère qu'il s'agit d'une « bonne pratique » à généraliser dans les réseaux IRS ?

## Création de plates-formes :

Tous les pôles, toutes les fonctions sont concernés par des projets de "mutualisation" et de créations de plates-formes spécialisées en lien avec l'évolution de nombreux process.

Au nom de la productivité et de la rentabilité, ces projets ont tous en commun des conséquences extrêmement négatives pour les salariés sur l'emploi, les salaires, les conditions de travail, l'appauvrissement du travail, des surcharge de travail, stress, etc.

## Externalisation des activités

La Direction Générale ne fait plus mystère de sa volonté de centraliser et d'externaliser les back-office dans des zones à bas coûts salariaux.

Les premiers «back-office» touchés par les réorganisations décidées par la Direction se situent à ce jour dans le périmètre d'OAV, entraînant nationalement de nombreuses suppressions d'emplois.

C'est ainsi que nous avons appris, à l'occasion de la présentation de l'évolution du domaine des Trade (commerce international et crédit documentaire), l'existence à Mumbai en Inde d'une plateforme commune entre CIB et IRS, à laquelle viendra prochainement s'ajouter une partie de la filière Trade dépendant de BDDF.

## RESTAURANTS DU CEPF

**La restauration collective de notre entreprise est gérée :**

- > soit directement par le comité, par le biais d'un budget délégué. Depuis plusieurs années, la Direction se désengage de façon constante. Ainsi, les sommes allouées restent stables, alors même que le nombre de convives et le budget augmentent sensiblement,
- > soit par des prestataires extérieurs dans le cadre de restaurants inter-entreprises.

La CGT n'a pas manqué d'alerter les gestionnaires et la Direction sur les difficultés rencontrées dans les restaurants du CEPF et entend amener les propositions suivantes pour que le temps du repas demeure bien un moment de détente, ce qui ne peut se faire dans des restaurants surchargés comme c'est le cas aujourd'hui :

- > augmentation conséquente de la dotation budgétaire accordée par la Direction de manière à améliorer la qualité des repas et de prestations offertes, augmentation des effectifs des salariés des restaurants et amélioration de leurs conditions de travail ;

- > ouverture d'un nouveau restaurant sur le périmètre du siège social en plus des restaurants Haussmann et Saint Fiacre visant à accroître le nombre de places, et ce d'autant plus que l'arrivée programmée de 1200 salariés de BNP PAM dans l'immeuble réhabilité de Bergère va dégrader les conditions de restauration, ainsi que sur Valmy où les 2 restaurants sont saturés ;

- > La reprise par le CEPF du RIE VOLTAIRE qui n'a de RIE (Restaurant Inter-Entreprise) que le nom puisque seuls des salariés de BNPPARIBAS y déjeunent.

L'aspect financier de la restauration collective est vital pour sa survie. D'année en année la subvention versée par la banque n'a pas évolué de la même manière que les effectifs. A tel point que les résultats déficitaires accumulés conduisent à des fonds propres négatifs et la survie des restaurants du CEPF ne tient que par l'octroi d'avances.

**Exigeons de la Direction des moyens financiers stables et conséquents, afin de permettre le maintien et le développement d'une restauration collective de qualité.**

## D'autres projets voient le jour :

Comme par exemple l'externalisation de la Comptabilité Fournisseurs présentée courant 2008 au CEPF, la mise en sous-traitance des services informatiques RH paie, la création de filiales informatiques au Maroc et en Inde, et de multiples projets sur ITP.

Il est clair que le plus important, notamment dans la situation actuelle, est **la préservation des emplois dans notre entreprise.**

Pour ces raisons, **la CGT agira avec les salariés pour demander l'arrêt des restructurations, des délocalisations en projet, ainsi que la pérenité des sites, des activités et des emplois. Et faire réfléchir la Direction sur l'élaboration d'un plan de relocalisation.**

# Les activités socio-culturelles

Dans le domaine des activités socio-culturelles du CEPF les principales améliorations à apporter :

## Faciliter l'accès au logement

L'offre actuelle n'est pas satisfaisante, il faudra obtenir de la Direction, que sa politique dite du 1% logement s'ouvre à de nouveaux prescripteurs pour arriver à une offre plus diversifiée en terme de choix et de prix.

## Améliorer l'accès aux vacances pour tous

Il faudrait à notre sens, sélectionner des destinations à des prix abordables et développer le système des semaines familiales. Cette démarche nous semble également à adopter au niveau des vacances du personnel du CCE.

## Maintien des médiathèques

Les médiathèques sont importantes pour les salariés et leurs proches. Il est essentiel à l'ère de l'Internet de maintenir et développer cet accès à la culture même si leur forme peut être revue pour s'harmoniser avec le monde d'aujourd'hui.

## Club du mercredi

De nombreux parents l'on demandé, et comme eux, nous pensons nécessaire l'extention du club du mercredi, tous les jours de la semaine sur la 1<sup>ère</sup> quinzaine de juillet et la dernière semaine d'août.

## Familles monoparentales

Les familles monoparentales ont un pouvoir d'achat qui est en moyenne de 30% inférieur aux autres familles. Nous proposons que le CEPF adapte ses tarifs à cette réalité.

## Chèques Vacances

Le succès des chèques vacances ne faiblit pas depuis sa mise en place en 2002 à l'initiative de la CGT, alors à la gestion du CEPF.

La valeur faciale du chèque vacances qui s'élève à 280 euros, bien qu'en constante augmentation depuis 2002, apparaît bien peu au regard des problèmes de pouvoir d'achat rencontrés par de nombreux salariés de notre entreprise.

Ce montant, nous en sommes bien conscients, reste bas et ne représente qu'une fraction minimale du budget vacances.

Il est impératif que la valeur faciale globale des chèques vacances soit augmentée de manière réellement sensible.

Notre organisation propose pour cela qu'une partie du montant du chèque vacances soit subventionnée par le CCE, en plus d'une revalorisation au niveau du CEPF.

**La CGT pèsera donc, sur ce sujet, de tout le poids que vous jugerez utile de lui donner par votre vote.**

## Collège Techniciens

Titulaires	Suppléants
Michel JACQUEMARD (ITP IMEX)	Elisabeth BARD (BDDF ASR)
Bernard ALLONCLE (RH Groupe)	Luis GOMES (BDDF)
Jean Claude ROGER (AMS S2E)	Jean VIENNE (ITP GSEL)
Marc COHEN SOLAL (ITP)	Ida PIREDA (CIB)

## Des crèches pour les salariés de BNP Paribas !

Vous nous l'avez dit à plusieurs reprises. Beaucoup d'entre vous sont très intéressés par la création de crèches que ce soit d'entreprise ou inter-entreprises.

Il s'agit d'une demande que nous avons portée à maintes reprises devant la Direction, qui n'en a absolument pas tenu compte, alors même que les parents de jeunes enfants sont confrontés souvent à des problèmes préoccupants de garde.

Il n'est pas possible d'en rester là.

**En votant pour les candidats cgt, vous agirez pour obtenir de la Direction, la création de crèches d'établissement, inter-établissements ou inter-entreprises. C'est possible et c'est d'ailleurs prévu pour la filiale BP2S à Pantin.**

Pour la CGT, toutes les voies sont à explorer, selon les endroits où travaillent les salariés de notre entreprise, pour trouver une solution notamment par le biais de partenariat, y compris avec des municipalités qui en seraient d'accord.



## Salariés travaillant en province, et dépendants du CEPF

Vous devez bénéficier de toutes les prestations du CEPF et lorsque cela n'est vraiment pas possible, nous travaillerons à des coopérations avec les comités locaux, ou à des dispositions particulières "Chèque-lire" par exemple.

## Cadres au CEPF

**Vous représentez 72 % des salariés du CEPF.**

Vous avez des métiers d'expertise et/ou de responsabilité hiérarchiques très variés.

Comme les techniciens de l'ensemble de BNP Paribas, vous êtes touchés par les restructurations de l'entreprise et la dégradation sociale générale.

Vous êtes confrontés à un management de plus en plus dur que vous devez appliquer, assumer ou subir...

Vous pouvez être incités à utiliser ces méthodes pour atteindre vos objectifs, imposés parfois en totale contradiction avec votre expertise professionnelle, et vos valeurs humaines et sociales.

Si vous n'appliquez pas ces directives, vous pouvez être gravement sanctionné, voire « invité » à quitter l'entreprise...

La Direction affiche une politique de responsabilité sociale d'entreprise, qui se veut sociétale et environnementale. Alors qu'elle doit surtout **mettre les dimensions humaines et sociales au tout premier plan !**

Les candidats cadres présentés par l'UGICT-CGT, seront à même de vous conseiller et de vous défendre sur les dispositions communes à tous les salariés de l'entreprise, mais aussi sur les particularités de votre situation de cadre.



## Collège Cadres

**Donnez vous  
des forces**



**Votez cgt**

Titulaires	Suppléants
Christine PEZEL (BDDF)	Roberto de PAOLI (Finance)
Fabrice HALLAIS (ITP)	Josiane CASARINI (Finance)
Annie BERNARD (ITP)	Christine PEZEL (BDDF)
Roberto de PAOLI (Finance)	Annie BERNARD (ITP)
Ana ANDRADE (BDDF)	Ana ANDRADE (BDDF)
Serge DUPONT (CIB)	Jean BACHELERIE (CIB)
Josselyne SIMON (BDDF ASR)	Michel FOUGERE (BDDF)
Daniel BOINA (ITP IMEX)	Fabrice VILLEMONTAIX (ITP)
Farid GUETTARI (BDDF)	Sabrina ROCH (AMS)
Jean François CONAN (ITP)	Monique GARNIER (BDDF)
José PADOVANI (BDDF)	Josselyne SIMON (BDDF ASR)

## Souhaitez vous que ça change ?

BNP Paribas souhaite afficher une vitrine sociale, en s'appuyant notamment sur des accords d'entreprise majoritaires. Depuis de nombreuses années ces accords vont dans le sens de l'individualisation maximale des rapports au travail, au détriment des protections collectives.

### Souhaitez-vous des représentants :

- > qui accompagnent les décisions de l'entreprise au détriment d'une majorité du personnel, en contrepartie du règlement de quelques cas individuels ?
- > ou qui cherchent à négocier avec combativité et pugnacité afin d'aboutir à de bons accords, en vous permettant de faire entendre votre voix lorsque la Direction se montre intransigente ?

**De ce scrutin découlera le poids de chaque organisation syndicale et des moyens dont chacune disposera pour défendre vos intérêts pour les 4 années à venir, ce qui représente une mandature particulièrement longue.**